

Machen Sie Neustadt wieder großartig

ANGEBOT

Unser Furlani-Plan ist ein „Golden Mentor“ Projekt. Bei „Golden Mentor“ Projekten geht es im Allgemeinen um das Mentoring einer Nachwuchsführungskraft durch eine erfahrene Führungskraft im Unternehmen, um dieser zu helfen, die komplexen Herausforderungen der postmodernen Welt zu meistern. Ein Mentor bringt dabei Besonnenheit und Orientierungssinn ein, identifiziert „blind Spots“ und hilft dem Mentee, neue Fähigkeiten und Wege in schwierigen Situationen zu entdecken, um Produktivität und persönliche Entwicklung zu fördern.

Konkretes Beispiel:

Projekt: Ein etablierter Konzern möchte seine vielversprechendsten Talente auf Führungsaufgaben vorbereiten.

Mentor: Ein sehr erfahrener, zukunftsorientierter Manager, der bekannt ist für seine Flexibilität im Denken, seine Fähigkeit, Entscheidungen zu treffen, und seinen umfassenden Überblick über aktuelle Trends und den Zeitgeist.

Mentee: Eine junge Führungskraft, die sich in einer neuen, komplexen Projektleitungssituation befindet.

Ziel: Das Projekt fördert die persönliche und fachliche Entwicklung der Mentee, stärkt die Resilienz des Unternehmens und sichert eine qualifizierte Nachfolge

Prozess:

- Der „Golden Mentor“ begleitet den Mentee über einen bestimmten Zeitraum.
- Er teilt seine Erfahrungen und hilft dem Mentee, die heutige „VUCA-Welt“ zu navigieren, was unter anderem bedeutet, die ständige Informationsflut zu filtern und relevante von irrelevanten Informationen zu trennen.
- Er bietet eine andere Perspektive auf die Herausforderungen und hilft dem Mentee, „blind Spots“ – also unerkannte Probleme/Chancen – aufzudecken.
- Durch die Unterstützung des Mentors kann der Mentee in Krisensituationen einen klaren Weg finden und seine Produktivität steigern.

Wer ich bin?

Ich bin ein parteiunabhängiger Pensionist mit Erfahrung im internationalen Dienstleistungs-Geschäft, Weitblick und gemeindeübergreifendem Netzwerk. Ich will nicht Politik machen, sondern Orientierung geben, Brücken bauen und klare Zukunftsbilder für unsere Stadtregion machen.

Warum ein Golden Mentor aus der Bürgerschaft?

- Neutralität: kein Parteiprogramm, keine Eigeninteressen.
- Langfristigkeit: Fokus auf Generationen, nicht auf Legislaturperioden.
- Sparring: Politik, Verwaltung und Zivilgesellschaft erhalten Feedback von außen (Wirtschaft) und innen (Bewohner eines unterentwickelten Ortsteils).
- Impulse: Zugang zu Wissen, Best-Practice-Beispielen und neuen Ideen, zugeschnitten auf die Neustädter Situation.

Mein Angebot für die Stadt

- Reflexion & Coaching – gemeinnützige Begleitung von Stadträten, Fachabteilungen.
- Orientierung – Szenarien, Checklisten, Zukunftsleitlinien.
- Vernetzung – Brücken zu Initiativen, Betrieben, anderen Gemeinden/Städten.
- Impulse für Bürgerbeteiligung – offene Abende, Workshops, Dialogräume.

Nutzen für Wiener Neustadt

- Strategische Klarheit bei Stadtentwicklungsprojekten.
- Stärkung der Resilienz (Wirtschaft, Klima, Gemeinschaft).
- Vertrauen schaffen zwischen Politik, Verwaltung und Bürger:innen.
- Innovative Ideen erproben, ohne politische Risiken (Service Transition NEU).

Meine Einladung

Machen Sie Wiener Neustadt gemeinsam zukunftsfähig – ich informiere Sie unabhängig, welche Vorteile eine moderne Stadtentwicklungs-Methode hat.

Voraussetzung:

Stadtentwicklung ist keine Einzeldisziplin, sondern Teamarbeit. Darum müssen Sie an den zuständigen Stadtrat appellieren, dass alle Fraktionen aktiv in die Entwicklung unserer Stadt eingebunden werden. Nur wenn sie parteiübergreifend zusammenarbeiten, entsteht eine gemeinsame Vision, die von den Bürgerinnen und Bürgern getragen werden, die Sie wählen. Zukunft kann man nicht im Alleingang gestalten – sie braucht Dialog, Vielfalt und Verantwortung.“

Kontakt: office@heideansiedlung.at

(bin schon neugierig, was der alte Vizebürgermeister im Sommergespräch über seine „bunte Regierung“ sagen wird)